

МБОУ ПГО «СОШ №17»



SMART-технологии в деятельности педагогов

Намятов Сергей Юрьевич, заместитель
директора МБОУ ПГО «СОШ №17»
магистр организации работы с молодёжью

Знакомьтесь! SMART – система постановки целей.



- ▶ Без целей мы ничто.
- ▶ Не видя конца пути, по нему невозможно двигаться.
- ▶ Не зная конечных результатов плана, невозможно составить структуру дня.
- ▶ Если до этого ваши цели были абстрактными мечтами, настал момент превратить их в осязаемую реальность.

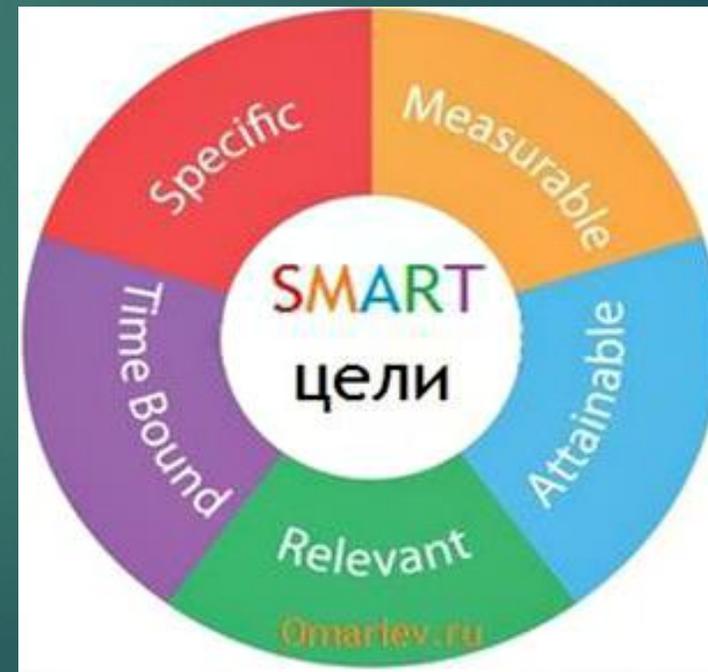


Что такое SMART?



- ▶ SMART – это тот редкий случай, когда аббревиатура соответствует содержимому. Перевод слова smart звучит с английского как «умный». Планирование по-умному. Отличное название!

- ▶ **S** (Specific). Конкретно.
- ▶ **M** (Measurable). Измеримо.
- ▶ **A** (Achievable). Достижимо.
- ▶ **R** (Relevant). Согласовано.
- ▶ **T** (Time). Время.



S – Specific. Конкретная цель – половина успеха



- Нужно четко осознавать, какой итог должен быть у данной цели.
- Если проект требует участия какого-то еще человека – сотрудника, компаньона, руководителя, то очень важно получить обратную связь по конкретизации цели.



M – Measurable. Весы для измерения целей



- Цели по системе SMART должны быть измеримыми. В них должны присутствовать количественные или понятные качественные показатели, характеристики, которые в итоге укажут, что цель достигнута.



Двигаясь к цели,
вы должны ясно представлять ее себе. Что будет дальше?

А – Achievable. А достижима ли мечта?



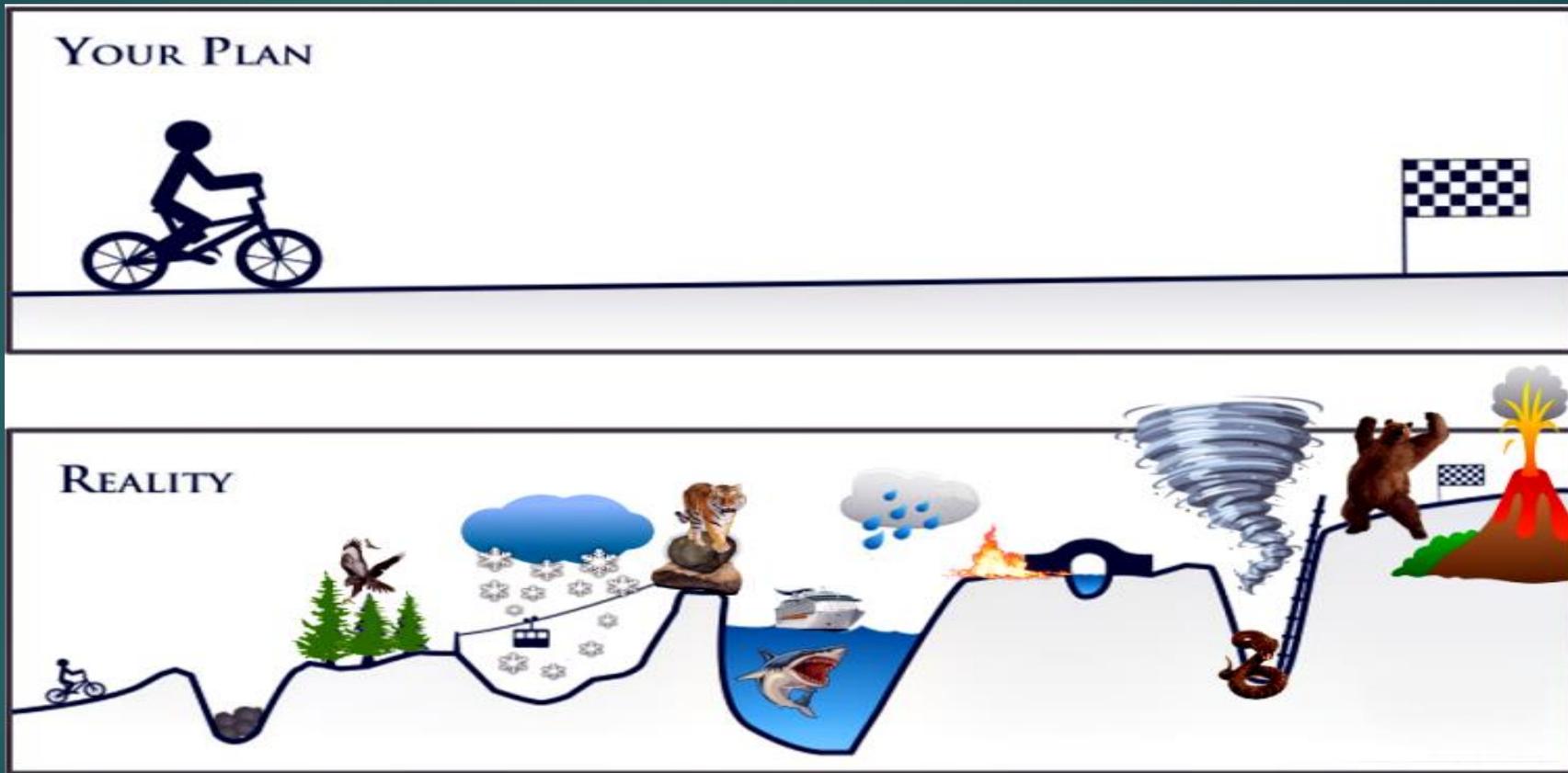
- SMART – система, которая ориентируется на реальность бытия. А это значит, что при обдумывании любых планов важно соотносить имеющиеся в наличии ресурсы и возможности с желаемым результатом.
- Варианты оценки достижимости :
 - материальные и моральные ресурсы;
 - время;
 - умения;
 - знания;
 - финансовые возможности;
 - здоровье...



R – Relevant. Значима!



- Если есть противоречия, то надо пересматривать и корректировать планы.



T – Time-bound. Когда оценивать результат?



- Если у цели нет конечных временных границ, то достигать ее можно бесконечно. Поэтому важно ставить рамки, в течение которых желаемые планы должны быть реализованы.
- Принято разделять цели:
 - Краткосрочные – до 100 дней
 - Среднесрочные – от квартала до года
 - Долгосрочные – на период в 1 год и более





SMART система постановки целей: примеры

Цели по SMART



Подготовить план
работы на 4 четверть

Цели по SMART



~~Подготовить план работы на 4 четверть~~

25 марта 2022 года сдать на проверку разработанный проект плана работы с 5Б классом, выполненный по заданной форме и по заданным направлениям.



1,3 группа:

Надо вызвать родителей
Петра Шемякина

2,4 группа:

Увеличить число
участников школьных
олимпиад



Практическое применение в педагогической деятельности



Спасибо за внимание!